



【特集】ダイバーシティ推進に向けた取り組み 2023

本学では多様性のある大学づくりを積極的に推進するため、2016年10月にダイバーシティ推進本部を開設し、ダイバーシティ推進を進めています。2023年度、本学のダイバーシティの現在の状況を把握し、今後の活動方針を策定する為、全施設の全職員を対象に「ダイバーシティ推進に関する意識・実態アンケート」を実施しました。その結果を調査報告書としてまとめ、HPで公開しています。今回は、その結果を一部抜粋し、アンケート結果を踏まえて2023年度に実施された取り組みとあわせて紹介します。

アンケート
調査報告書
HP公開



ダイバーシティ推進に関する意識・実態アンケート調査報告書を公開

1. アンケート回収率 36.5% 女性 39.6% 男性 22.1%

- ◆ 実施期間：2023年6月21日～7月31日
- ◆ 回答者数：定数1,998名+定数外48名
(定数外：非常勤教員、派遣・委託先職員)

性別	全体	女性	男性	答えたくない
対象者	5,473	3,748	1,725	—
回収数	1,998	1,483	382	133
回収率	36.5%	39.6%	22.1%	—

施設	法人本部・大学	大病院	茨城医療センター/ 霞ヶ浦看護専門学校	八王子医療センター	無回答
対象者	341	2,877	919	1,336	—
回収数	157	751	469	604	17
回収率	46.0%	26.1%	51.0%	45.2%	—

2. 認知度

設問1

ダイバーシティ推進本部 **47%**

ダイバーシティ推進センター **44%**

【認知度】「ある程度内容を知っている」、「あることは知っている」の合計

3. ダイバーシティ推進センターの支援事業の認知度

設問2

ダイバーシティ推進センターの支援事業（一部抜粋）	認知度
2-2) 育児支援のためのファミリーサポート事業の運営	32%
2-4) 学生生活、研究生活、性自認・性的指向などに関する相談窓口の開設	26%
2-5) ライフイベント後の就労やキャリア形成支援などに関する相談窓口の開設	25%
2-6) ライフイベント中の研究者支援のための研究補助者配置事業の実施	25%
2-7) ダイバーシティとキャリア形成に関する学生講義の実施	23%

Action!

ダイバーシティ推進センターの支援の取り組みを動画で紹介!

2023 7月 「ダイバーシティ推進センター紹介movie」を制作・公開

「ダイバーシティ推進本部」のもと、実働部隊として設置された「ダイバーシティ推進センター」では、多様な属性をもった人材が人的資源として活躍できるような様々な支援を行っています。

「教育・研究サポート部門」と「キャリア形成・育児サポート部門」の2つの部門での支援の取り組みについて、利用者インタビュー一等を交えて動画で紹介しています。

紹介動画



東京医科大学



ダイバーシティ推進センター 紹介movie

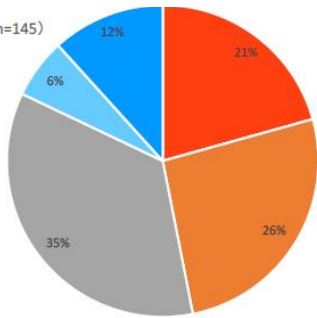


4. 教員の男女差是正の為のポジティブ・アクション実施への賛否 設問17

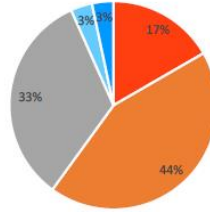
■ 賛同する ■ やや賛同する ■ どちらともいえない ■ やや反対する ■ 反対する

※対象は、助教以上の一般教育・基礎/社会医学系教員、臨床医学系教員

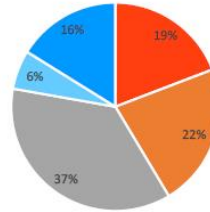
全体 (n=145)



女性 (n=30)



男性 (n=99)



Action!

目標達成に向けた
時限的措置として
ポジティブ・
アクションを実施!

2024 2月 女性に限定した臨床医学系教授または准教授の公募を実施

女性活躍推進法一般事業主行動計画の目標として「女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供」を掲げており、教授に占める女性の割合の向上を目指し、女性に限定し分野を問わず臨床医学系の教授または准教授を幅広く公募することとなりました。

この取り組みを社会に広く発信するため、[プレスリリース](#)も配信しています。

公募詳細



公募概要

- 《応募資格》 臨床医学系医師（分野の限定なし）
※[医学科 教室・分野紹介ページ](#)を参照
- 《勤務地》
 - ・東京医科大学病院（東京都新宿区）
 - ・東京医科大学茨城医療センター（茨城県稲敷郡阿見町）
 - ・東京医科大学八王子医療センター（東京都八王子市）
- 《提出期限》 **2024年3月29日（金）必着**
- 《提出先・問い合わせ先》 東京医科大学 人事課

臨床医学系教授または
准教授の公募について
【女性限定】



「雇用の分野における男女の均等な機会及び待遇の確保等に関する法律（男女雇用機会均等法）」第8条の規定に基づく募集です

Action! アンケートの結果をもとに、次年度の活動の重点項目を設定!

引き続き、取り組むべき重要課題に対応すべく、ダイバーシティ推進に取り組んで参りますので、今後ともご協力の程、宜しくお願い申し上げます。

ダイバーシティ推進本部長・学長 林 由起子
ダイバーシティ推進センター長 横山 詩子

<令和6年度> ダイバーシティ推進活動 重点項目

1. 院内保育園の夜間保育の実施（2024年4月開設予定）
2. ダイバーシティ推進センターにて介護に関する相談窓口案内を実施（2023年12月より開始）
3. 障がいに関する理解を深めるための講義を実施（2024年度より開始）
4. ハラスメント相談体制整備に関する提言
5. 定期的なアンケート実施によるダイバーシティに関する意識向上を推進