

基本方針

東京医科大学は、ダイバーシティを積極的に推進するため、次の基本方針を策定します。

1. 多様な人材の活用と能力の発揮を実現します
 - 1) 本学の構成員一人ひとりを尊重し、それぞれが個性及び能力を十分に発揮できる柔軟な組織・風土づくりを目指します。
 - 2) 多様な人材の積極的な採用・育成、女性活躍の推進などにより、教育・研究・医療活動の活性化を目指します。
 - 3) ダイバーシティの視点に立ち、医療を通して地域及び国際社会に貢献する人材の育成を目指します。

2. 誰もが働きやすい職場環境を目指し「働き方改革」を実現します
 - 1) 全ての構成員がやりがいを感じ、多様な学び方、働き方ができるよう職場環境や教育・研究環境の整備を行います。
 - 2) ワークライフバランスに配慮し、勤務形態の多様化や子育て支援など、全ての構成員に一層の支援体制の整備・充実を図ります。

3. ダイバーシティに対する意識の啓発と改革に取り組み、誰もが安心してイキイキと学び、働ける大学づくりを目指します。